

INFORMATIVA CANDIDATI

ai sensi degli art. 13 della Legge 21 dicembre 2018 n. 171 e Regolamento UE 2016/679 – GDPR

PREMESSA

Che cos'è questo documento? È l'informativa resa ai candidati ai fini dell'eventuale instaurazione di un rapporto di lavoro.

Perché questo documento? La Legge 171/2018 e il Regolamento UE 2016/679, all'articolo 12, richiedono che Lei - Interessato - venga informato sui dati personali che vengono trattati e su chi li tratterà, per poterle garantire che il trattamento sia corretto e trasparente.

Nel seguito vedrà quindi chiaramente elencati:

- **chi** tratterà i suoi dati
- **quali** dati personali verranno trattati
- **le finalità** con cui saranno trattati i dati personali
- per **quanto tempo** i dati saranno trattati
- quali sono i **suoi diritti**

A quali leggi fa riferimento questo documento? L'informativa è fornita tenendo conto del combinato disposto del:

- Legge 171/2018 sulla Protezione delle persone fisiche con riguardo al trattamento dei dati personali (di seguito "Legge")
- Regolamento Europeo per la Protezione dei Dati Personali (GDPR) UE 2016/679 (di seguito "Regolamento")
- D.Lgs. 196/2003 (Codice Privacy), come modificato dal D.Lgs. 101/2018

INFORMATIVA

1) TITOLARE DEL TRATTAMENTO

Cassa di Risparmio della Repubblica di San Marino S.p.A. (di seguito "CRSM"), con sede legale in San Marino (Repubblica di San Marino), in Piazzetta del Titano, 2.

2) RESPONSABILE DELLA PROTEZIONE DEI DATI - DPO

Responsabile della protezione dei dati (DPO) c/o Cassa di Risparmio della Repubblica di San Marino S.p.A., Piazzetta del Titano, 2 – 47890 San Marino (RSM), dpo@carisp.sm

3) RAPPRESENTANTE DEL TITOLARE DEL TRATTAMENTO NON STABILITO NELL'UNIONE EUROPEA

PRIVACY365 Italia S.r.l. viale Berna 9/B – 47924 Rimini (RN) – art27gdpr@privacy365.eu - PEC: privacy365italia@pec.it – Tel. (+39) 0541 1647198

4) FINALITÀ, BASE GIURIDICA, TEMPI DI CONSERVAZIONE E NATURA DEL TRATTAMENTO

I suoi dati personali sono trattati per le seguenti finalità:

- Procedere alla verifica delle competenze necessarie per l'assunzione o per l'inizio di una collaborazione lavorativa, nonché per finalità connesse o strumentali allo svolgimento dell'attività di ricerca e selezione dei candidati.
 - i dati sono trattati per le procedure di ricerca e selezione del personale per posizioni aperte attuali e future, reclutare e integrare organico aziendale, coprire vacanze di ruoli e congedi, nello specifico i dati inerenti allo stato di salute sono trattati in regione dell'instaurando rapporto lavorativo, con particolare riferimento all'eventuale appartenenza del candidato alle categorie protette e alle eventuali visite mediche pre-assuntive. Tali dati sono trattati in quanto necessari per assolvere gli obblighi ed esercitare i diritti specifici del titolare del trattamento o dell'interessato in materia di diritto del lavoro e della sicurezza sociale e protezione sociale, in presenza di garanzie appropriate per i diritti fondamentali e gli interessi dell'interessato;
 - la base giuridica di questo trattamento è la necessità di eseguire misure precontrattuali adottate su richiesta dell'Interessato;
 - il periodo di conservazione dei dati trattati per questa finalità è di dodici mesi nel caso in cui non si concretizzi il rapporto di lavoro. In caso contrario per tutta la durata contrattuale e, nel caso di contenzioso giudiziale, per tutta la durata dello stesso, fino all'esaurimento dei termini di esperibilità delle azioni di impugnazione;
 - il conferimento dei dati personali è facoltativo, tuttavia l'eventuale rifiuto determinerà l'impossibilità di svolgere l'attività di selezione del personale impedendo che la candidatura sia presa in considerazione per l'instaurazione di eventuale rapporto di lavoro.
- Profilazione del candidato:
 - i dati personali comuni del candidato saranno profilati e trattati per le procedure di ricerca e selezione del personale per posizioni aperte attuali e future, reclutare e integrare organico aziendale, coprire vacanze di ruoli e congedi, nello specifico i dati inerenti allo stato di salute. Non saranno oggetto di profilazione le categorie particolari di dati personali del candidato;
 - la base giuridica di questo trattamento è il perseguimento di un legittimo interesse del Titolare del trattamento relativo alla valutazione ed alla selezione della candidatura, alla verifica dei presupposti per l'assunzione e/o per l'avvio di una collaborazione, ovvero per la eventuale proposizione di offerte di lavoro coerenti con il profilo professionale dell'interessato;
 - il periodo di conservazione dei dati trattati per questa finalità è di un anno e nel caso di instaurazione del rapporto contrattuale, per tutta la durata dello stesso e, nel caso di contenzioso giudiziale, fino all'esaurimento dei termini di esperibilità delle azioni di impugnazione.

5) DATI PERSONALI TRATTATI

Per trattamento di dati personali intendiamo qualsiasi operazione o insieme di operazioni, compiute con o senza l'ausilio di processi automatizzati e applicate a dati personali o insiemi di dati personali, come la raccolta, la registrazione, l'organizzazione, la strutturazione, la conservazione, l'adattamento o la modifica, l'estrazione, la consultazione, l'uso, la comunicazione mediante trasmissione, diffusione o qualsiasi altra forma di messa a disposizione, il raffronto o l'interconnessione, la limitazione, la cancellazione o la distruzione. Potrebbero essere forniti dall'Interessato al Titolare del trattamento anche dati qualificabili, ai sensi dell'art. 8 della Legge e art. 9 del Regolamento, come "categorie particolari di dati personali" e cioè quei dati che rivelano l'origine razziale o etnica, le opinioni politiche, le convinzioni religiose o filosofiche, o l'appartenenza sindacale, dati relativi alla salute o alla vita sessuale o all'orientamento sessuale della persona. Tale categoria di dati sarà trattata dal Titolare del trattamento nel caso in cui si riscontrasse un obbligo di legge ai sensi dell'art. 8 (2)(b) della Legge e art.9 (2)(b) del Regolamento. Ai sensi dell'art. 95 della Legge e dell'art. 111-bis del Codice Privacy, non è richiesto il consenso per il trattamento dei dati personali contenuti nel curriculum spontaneamente trasmessi al Titolare in quanto il trattamento è necessario all'esecuzione di misure precontrattuali adottate su richiesta dello stesso. Ulteriori trattamenti, di categorie di dati particolari da parte del Titolare del trattamento, saranno effettuati solo previo ed esplicito consenso.

6) DESTINATARI DEI DATI PERSONALI

I suoi dati personali potranno essere condivisi, per le finalità di cui sopra, con:

- soggetti che agiscono tipicamente in qualità di "Responsabili del trattamento", ai sensi dell'art. 29 della Legge e dell'art. 28 del Regolamento ossia persone, società o professionisti che prestano attività di assistenza e consulenza al Titolare in materia sicurezza del lavoro, reclutamento e selezione personale, legale, etc;
- soggetti, enti od Autorità a cui sia obbligatorio comunicare i suoi dati personali in forza di disposizioni di legge o di ordini delle Autorità;
- personale espressamente autorizzato dal Titolare del trattamento, ai sensi dell'art 30 della Legge e dell'art 29 del Regolamento, che si siano impegnate alla riservatezza o abbiano un adeguato obbligo legale di riservatezza e che abbiano ricevuto adeguate istruzioni operative;

L'elenco completo dei Responsabili del trattamento è disponibile inviando una richiesta scritta al Titolare del trattamento.

7) TRASFERIMENTO DEI DATI PERSONALI

Alcuni dei suoi dati personali sono condivisi con destinatari che si potrebbero trovare al di fuori dalla Repubblica di San Marino e dello Spazio Economico Europeo (SEE). Il Titolare assicura che il trattamento dei Suoi dati personali da parte di questi destinatari avviene nel rispetto della Legge e del Regolamento. Invero, i trasferimenti si possono basare su una decisione di adeguatezza o sulle Clauseole Contrattuali Standard approvate dalla Commissione Europea. Maggiori informazioni sono disponibili presso il Titolare del trattamento.

8) ESISTENZA DI UN PROCESSO DECISIONALE AUTOMATIZZATO, COMPRESA LA PROFILAZIONE

Il Titolare del trattamento non adotta un processo decisionale automatizzato sul trattamento dei dati personali, compresa la profilazione, di cui all'articolo 22 della Legge e Regolamento. Maggiori informazioni sono disponibili presso il Titolare del trattamento.

9) DATI RELATIVI AI MINORI DI ANNI 18

I minori di 18 anni non possono fornire dati personali. Il Titolare del trattamento non sarà in alcun modo responsabile di eventuali raccolte di dati personali, nonché di dichiarazioni mendaci, fornite dal minore, e in ogni caso, qualora se ne ravviserà l'utilizzo, il Titolare agevolerà il diritto di accesso e di cancellazione inoltrato da parte del tutore, affidatario o da chi ne esercita la responsabilità genitoriale.

10) DIRITTI DEGLI INTERESSATI

Gli interessati hanno il diritto di ottenere dal Titolare del trattamento, nei casi previsti, l'accesso ai dati personali e la rettifica o la cancellazione degli stessi o la limitazione del trattamento che li riguarda o di opporsi al trattamento (artt. 15 e ss. della Legge e Regolamento). L'apposita istanza al Titolare è presentata contattando l'email preposta per il riscontro all'interessato.

11) DIRITTO DI RECLAMO

Gli interessati che ritengono che il trattamento dei dati personali a loro riferiti avvenga in violazione di quanto previsto dalla Legge e Regolamento, hanno il diritto di proporre reclamo:

- se nel territorio della Repubblica di San Marino all'Autorità Garante per la Protezione dei Dati Personali (www.garanteprivacy.sm), come previsto dall'art. 66 della Legge, o di adire alle opportune sedi giudiziarie (art. 70 della Legge);
- se nel territorio dell'unione europea all'Autorità Garante per la Protezione dei Dati Personali italiana (www.gpdp.it), come previsto dall'art. 77 del Regolamento stesso, o di adire le opportune sedi giudiziarie (art. 79 del Regolamento).

12) MODALITÀ DI ESERCIZIO DEI DIRITTI

Per l'esercizio dei diritti che precedono potrà accedere all'Area Privacy del sito www.carisp.sm ed utilizzare l'apposito modulo messo a disposizione.

In alternativa può contattare i soggetti preposti al riscontro dell'interessato:

- Titolare del trattamento:
Cassa di Risparmio della Repubblica di San Marino S.p.A. (di seguito "CRSM"), con sede legale in San Marino (Repubblica di San Marino), in Piazzetta del Titano, 2, privacy@carisp.sm
- Responsabile della protezione dei dati (DPO):
Responsabile della protezione dei dati (DPO) c/o Cassa di Risparmio della Repubblica di San Marino S.p.A., Piazzetta del Titano, 2 – 47890 San Marino (RSM), dpo@carisp.sm
- Rappresentante dell'Unione Europea del Titolare del trattamento:
Esercizio dei diritti nei confronti di Cassa di Risparmio della Repubblica di San Marino S.p.A. c/o PRIVACY365 Italia S.r.l. con sede legale in viale Berna 9/B – 47924 Rimini (RN) – art27gdp@privacy365.eu - PEC: privacy365italia@pec.it - Tel. 0541 1647198

13) MODIFICHE

Il Titolare del trattamento si riserva il diritto di modificare e/o integrare la presente Informativa in qualsiasi momento e si impegna a pubblicare le modifiche sul sito www.carisp.sm nell'Area Privacy e/o a informare gli interessati con le modalità valutate più opportune.

Cassa di Risparmio della
Repubblica di San Marino S.p.A.